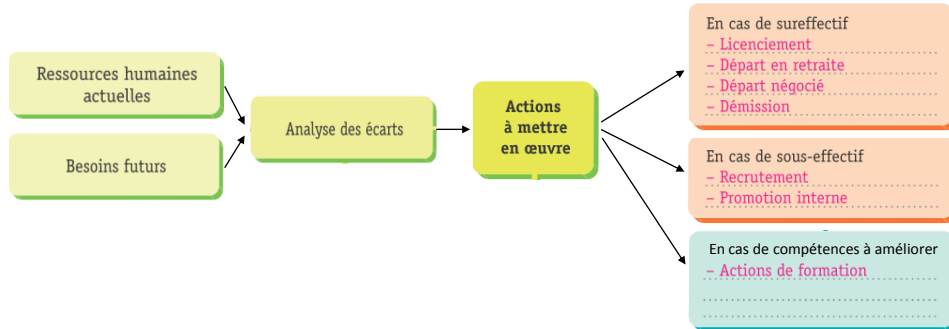


Synthèse 18 LE RECRUTEMENT

1 L'analyse des besoins

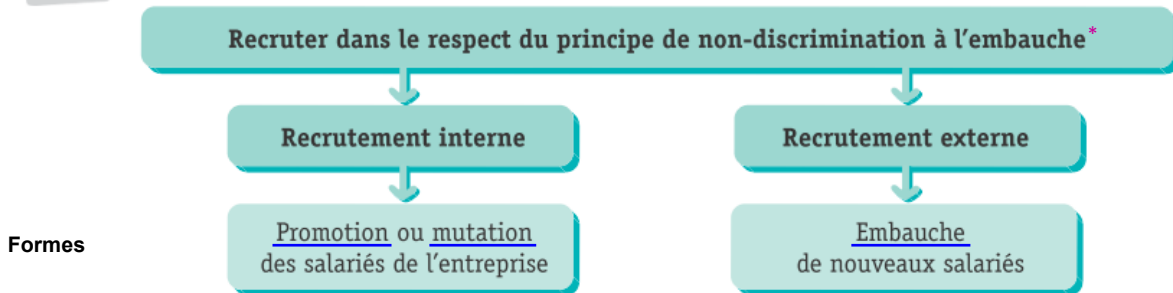
Définition La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) permet à l'entreprise d'identifier, de planifier et d'adapter ses ressources humaines (du point de vue quantitatif et qualitatif)



Voir Doc 1, puis question 1.

Voir Doc 2, puis questions 3 et 4.

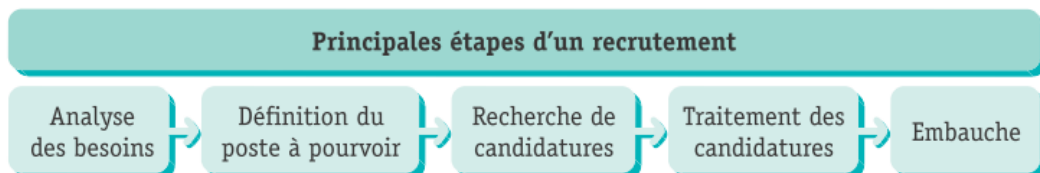
2 Le recrutement



Formes

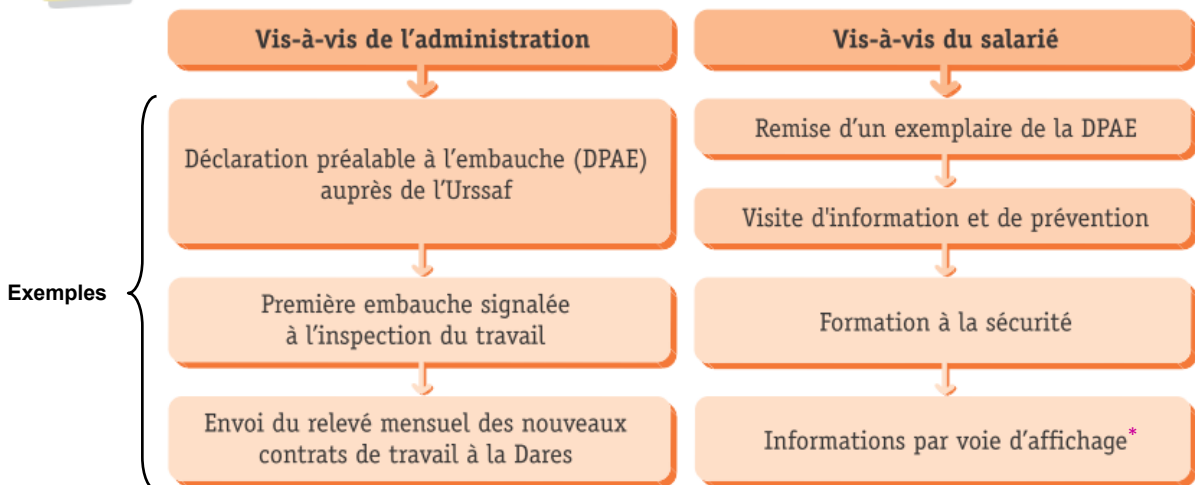
Voir Doc 3, puis question 5.

Voir Doc 4, puis questions 7 et 8.



* **Discrimination à l'embauche** : ne pas recruter une personne en raison de son origine, son sexe, son âge...

3 Les formalités administratives liées à l'embauche



Exemples

Voir Doc 5, puis question 9.

Voir Doc 6, puis question 10.

* Règlement intérieur, horaires, convention collective...