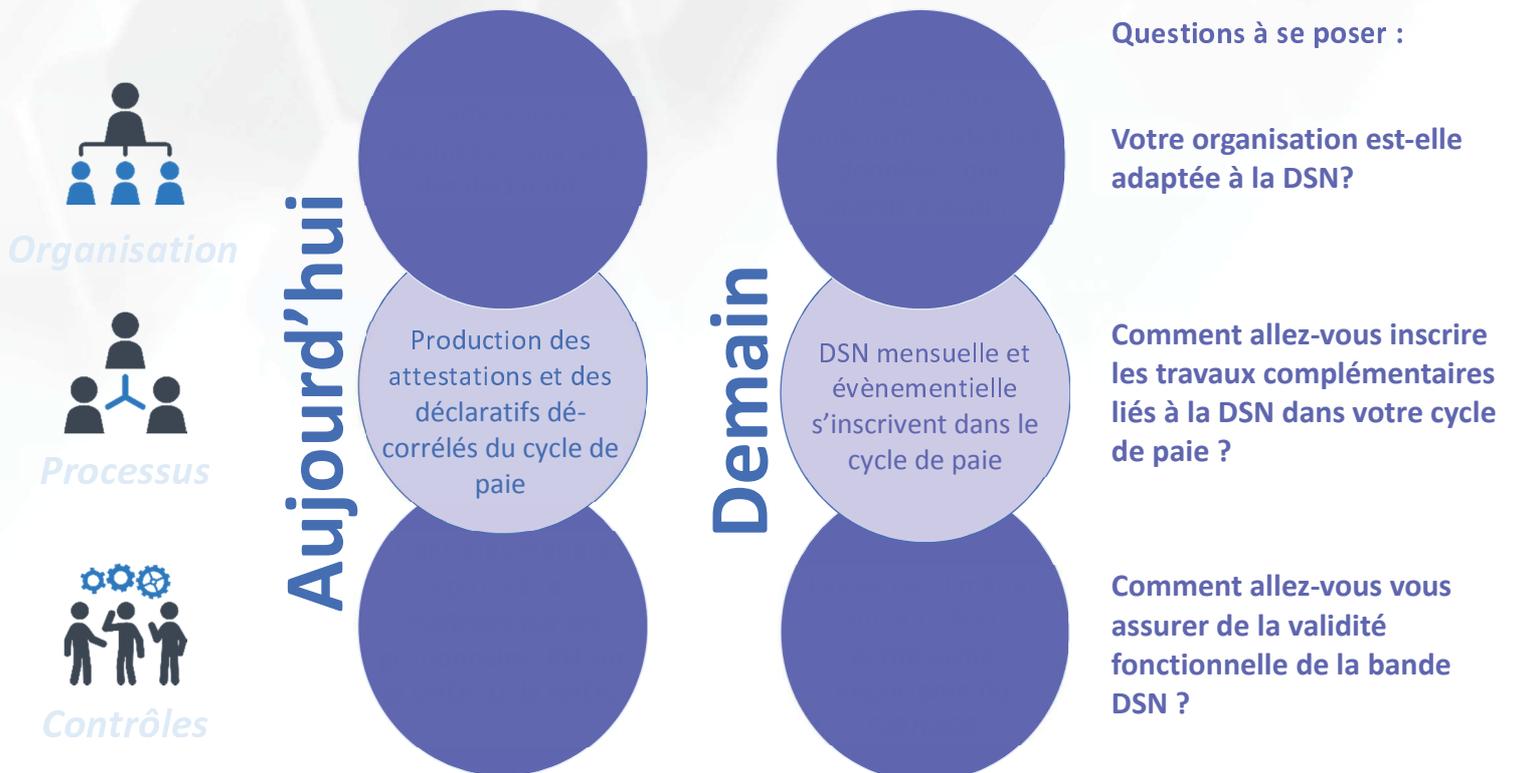


# Etes-vous sûrs de produire une bande DSN conforme ?

Contrôler la bande DSN avant l'envoi au GIP-MDS nécessite de revoir l'organisation, de devoir s'intégrer au processus de paie existant et de mettre en œuvre des contrôles techniques mais surtout fonctionnels.

**Notre constat :** la mise en œuvre de la DSN entraîne plusieurs changements dans les organisations

- Nécessité de devoir **produire** et **contrôler** une DSN Mensuelle **dans un délai très court** pendant le cycle de paie,
- **Obligation de revoir l'organisation** en regard des tâches à mettre en œuvre notamment parce que la DSN va se substituer à de nombreuses attestations & déclarations.
- **Un fichier difficile à lire et à contrôler** : où se trouve l'information dans la bande, comment consolider et croiser les informations pour en contrôler la cohérence ?
- **Accompagnement au changement nécessaire** pour pouvoir faire assimiler la DSN aux différents contributeurs RH.



**Notre approche :** le service DSN Value d'Act-On BI permet d'accompagner la mise en œuvre de la DSN en offrant une solution

- **Prête à l'emploi,**
- **Adaptée à l'organisation** : un fichier produit mais des contrôles multi-intervenants,
- **Permettant une mise à disposition rapide des contrôles métiers DSN** (peu de latence entre la production et le contrôle) et de **grande performance d'analyse,**
- **Orientée métier** avec une ergonomie facilitant l'appropriation,
- **Evolutive** pour s'adapter aux évolutions inévitables de la DSN.



**Notre solution : le service DSN Value propose une lecture directe de la bande DSN et des contrôles métiers déjà implémentés pour un contrôle efficace. Grâce à une gestion des habilitations au niveau des données, notre solution se déploie en respectant vos niveaux d'habilitations.**

Dashboard showing key metrics for September 2014:

- Alertes: 1
- Contrats: 1
- Remunérations: 23
- Primes: 1
- Salariés déclarés: 658
- Nouveaux contrats: 6
- Fins de contrats: 6
- Primes Indemnités: 83 045,00 €
- Rémunération brute non plafonnée: 1 990 656,48 €
- Rémunération nette: 1 599 364,96 €

Statut	Rem. brute non plafonnée	Primes Indemnités	Suspensions	Arrêts	Salaires
sept 2014	1 990 656,48 €	1 992 188,80 €			
août 2014	1 599 364,96 €	1 599 203,53 €			

Statut	Rem. brute non plafonnée	Primes Indemnités	Suspensions	Arrêts	Salaires
sept 2014	1 990 656,48 €	1 992 188,80 €			
août 2014	1 599 364,96 €	1 599 203,53 €			

Statut	Rem. brute non plafonnée	Primes Indemnités	Suspensions	Arrêts	Salaires
sept 2014	1 990 656,48 €	1 992 188,80 €			
août 2014	1 599 364,96 €	1 599 203,53 €			

**Un ROI rapide :**

Des gestionnaires de paie pouvant contrôler directement la bande DSN

Productivité accrue des gestionnaires grâce à DSN value

Efficience des contrôles métiers implémentés : risque diminué en pénalités

Diminution du risque de pénalités et du temps à dialoguer avec l'administration

Pas de construction d'une solution de lecture de la bande DSN

Economie d'un projet IT avec DSN Value

Pas de requêtes directement dans le SIRH : moins de charges SI/TMA

Moins de dépenses IT avec l'utilisation de DSN Value

Un outil s'adaptant à l'organisation sans la remettre en cause

Impact sur l'organisation minimisée avec DSN Value grâce à une fine gestion des habilitations

**Le ROI de DSN value est atteint directement en moins de 6 mois et permet d'optimiser le temps des gestionnaires RH**

**Nos références :**

