

# La CFE-CGC, se mobilise pour VOUS !

- ❖ Privilégier le dialogue et la négociation.
- ❖ Défendre vos intérêts dans le cadre de notre participation aux différentes instances et commissions du Comité d'Etablissement Occitanie et du CCE.
- ❖ Ecouter et agir à vos côtés dans un contexte difficile et incertain.
- ❖ Favoriser l'épanouissement des Techniciens, Agents de Maîtrise et Cadres.
- ❖ Servir la QVT : Première organisation syndicale à avoir, depuis l'échelon confédéral, mis en lumière le lourd tribut payé par les salariés à la surcharge de travail et à l'explosion des risques psychosociaux, la CFE-CGC milite inlassablement pour une reconnaissance du burn-out comme maladie professionnelle.



Stress, fatigue, dépersonnalisation et perte de sentiment d'accomplissement personnel, le syndrome d'épuisement professionnel (ou **burn-out**) est une **pathologie insidieuse**.

Pression constante, moyens défectueux, **perte de repères** sur le sens du travail entre **irrationnel** et **injonctions paradoxales** dans un contexte gouverné par le seul « idéal » **budgétaire et comptable** : le **coût humain et social** s'avère **dévastateur** en matière de **performance sociale**.

***Pour que le burn-out ne soit plus le mal silencieux et tabou qui dévaste tant de nos collègues et collaborateurs.***

***Pour faire la preuve que l'action syndicale responsable ouvre des espaces où l'on décide de construire plutôt que de subir.***

**Abonnez-vous à nos publications**  
**[syndicat.cfe-cgc-occitanie@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.cfe-cgc-occitanie@pole-emploi.fr)**

**La CFE-CGC, se mobilise pour VOUS**  
**Rejoignez - nous !**



**Nouveauté !**

**Adhésion possible**  
à partir de la Catégorie  
« Techniciens »  
Coefficient 551  
Niveau /Echelon D1  
(Coefficient 220 de la  
classification antérieure)