



RÉUNION DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

LUNDI 15 NOVEMBRE 2010

<u>ÉTAIENT PRÉSENTS :</u>	<u>DIRECTION :</u>	D. LACONDEMINE	
	<u>ÉLUS</u>	<u>TITULAIRES</u>	<u>SUPPLÉANTS</u>
	<u>1^{er} Collège</u>	S. DI GREGORIO G.MALECKI	K.ABSI A.DELEAUD
	<u>2^{ème} Collège</u>	G.MORIN G.CLEAUD G.CHILD	A.FABJANCZYK G.PILLON J.TIERRIE
	V.SCHMITT	B.GREFFET	
<u>ÉTAIENT ABSENTS :</u>		G.GAGNOUX	T.PHILIP

Questions CFDT:

- 1) Peut-on faire le point sur le rôle du Délégué du Personnel ainsi que le type de questions que nous pouvons poser.

Réponse Direction :

Les Délégués du Personnel sont habilités à poser des questions portant sur les salaires (réclamations individuelles et collectives), la protection sociale, la santé et la sécurité (dans le respect du rôle du CHSCT) et les conventions et accords collectifs.

Pour mémoire, dans les petites entreprises (moins de 50 salariés où il n'y a ni CE ni CHSCT), le rôle des DP est prépondérant en matière de sécurité, ce qui est loin d'être le cas chez METSO où le CHSCT joue complètement son rôle.

- 2) Nous souhaiterions mettre 2 boîtes à questions /suggestions à disposition pour le personnel des Ateliers et des bureaux . Est ce possible ?

Réponse Direction :

Oui cela est possible mais comme les avis divergent parmi les élus sur le mode de fonctionnement de ces boîtes destinées à recueillir les questions des salariés, la Direction propose que le sujet soit ré abordé en prochaine réunion.

- 3) Pourrait-on revoir l'implantation des panneaux d'affichage ? en particulier dans la zone sud, l'atelier et sur le site d'Einstein ?

Réponse Direction :

La Direction ne pense pas que cela pose problème en zone Sud car aujourd'hui les informations sont affichées et lues par les salariés qui pensent à aller y chercher de l'information

Il n'est pas réaliste de mettre des panneaux d'affichage vers les machines à café au risque de créer de trop gros encombrements dans cette zone.

4) Où en est-on avec les mises au point du logiciel KELIO ? Les problèmes sont ils soldés ?

Réponse Direction :

Le logiciel est au point mais une vérification des soldes de CP a été nécessaire et est à ce jour quasiment terminée (restent 4 ou 5 cas)

5) Quelle solution peut-on trouver pour les problèmes d'acheminement du courrier en zone Sud ?

Réponse Direction :

Le sujet a été remis entre les mains de Mary Pat Meier qui supervise ce sujet. Une réponse sera donnée ultérieurement

6) Agence de voyages : Pourrait-on avoir connaissance de la remise accordée par notre agence de voyages en fin d'année ? A noter que nous avons des remarques négatives sur la flexibilité et le service clients avec notre agence. Qui est l'acheteur responsable des voyages ? Pourrait-on les mettre en concurrence avec une autre agence ?

Réponse Direction :

Patrick Grandaud est l'acheteur responsable des voyages et qui veille par l'intermédiaire de Joëlle Chevaux à la bonne et juste application des règles fixées en accord avec Gérard Alcazar pour une bonne maîtrise des dépenses. L'agence applique les règles demandées par Metso et ne peut en déroger sans un accord de Gérard Alcazar ou de Patrick Grandaud. L'agence ne peut être mise en cause sur la flexibilité car elle applique les instructions de son client Metso. Notre agence fait partie du groupe international Carlson avec lequel Metso a un accord.

7) Congés de Noël : La direction aurait demandé à l'ensemble des chefs de service de faire passer le message suivant: "Il est souhaitable que tous les salariés posent des congés entre Noël et Nouvel-An". Cette instruction concerne aussi la DAF, alors que traditionnellement, la DAF clôture l'année en semaine 52. Au mieux, le personnel de la DAF prend d'habitude 1 ou 2 jours de CP en semaine 52. Et le DG a affirmé en réunion CE que des congés de Noël seraient écourtés pour permettre la mise en route de SAP au 1er janvier (ce qui concerne donc la DAF). Donc, finalement, qu'en est-il? De SAP au 1er janvier? De la DAF? Du reste du personnel? Des congés "écourtés"?...

Réponse Direction :

Chaque année, les salariés doivent prendre une semaine entre Noël et le 1^{er} janvier, il en est de même cette année ; sauf, comme chaque année, quelques salariés en comptabilité qui assurent la clôture ainsi que quelques salariés en informatique et « utilisateurs clé » et consultants qui seront « consignés » à cette période pour le passage sur SAP.

Si la suppression des CP entre Noël et le 1^{er} janvier avait été envisagée pour certains salariés dans un 1^{er} temps, cette solution a fini par être abandonnée.

Questions CGT:

8) SAP : Lors du passage à SAP en janvier prochain, le travail quotidien va être alourdi et demande beaucoup d'effort de la part des salariés. Nous demandons que les heures supplémentaires effectuées par le personnel administratif soient payées.

Réponse Direction :

En janvier, ce sont essentiellement les équipes dédiées SAP qui vont devoir « être sur le pont » pour trouver les erreurs liées au passage au nouveau système

En ce qui concerne l'impact sur les salariés opérationnels, nous aviserons en temps utile en fonction des problèmes rencontrés.

Il convient également de souligner l'énorme renfort apporté par des recrutements d'intérimaires et prestataires extérieurs pour le passage à SAP pour répartir la charge et aider nos salariés permanents.

9) Complémentaire maladie : L'année dernière le groupe Metso est intervenu auprès de la DRH pour la mise en place d'une complémentaire maladie obligatoire pour tout le personnel.

Je vous rappelle que dans notre entreprise le personnel cadres et assimilé a droit à un financement de l'entreprise. Par contre pour les autres catégories ouvriers, employés et techniciens, il n'y a pas ce financement. Dans l'hypothèse d'une mutuelle au niveau du groupe toutes les catégories qui ne sont pas couvertes aujourd'hui le seront demain par une couverture obligatoire. Donc, nous demandons l'ouverture de négociation au niveau de l'entreprise.

Réponse Direction :

Il convient de corriger cette contre vérité : le groupe METSO n'est jamais intervenu pour mettre en place une mutuelle pour tous les salariés. Le seul objectif poursuivi était de mettre en place un pooling pour mettre en commun les bénéfices éventuels de nos contrats.

Il est possible d'envisager une réflexion sur le sujet à condition d'abandonner les anciennes crispations de principe sur le sujet.

10) Médailles du travail : Quand seront remises les médailles du travail ?

Réponse Direction :

Elles seront remises le jour du pot de Noel (à partir de 15h et le pot à partir de 16h30).

11) Vestiaire : Mauvaises odeurs dans les vestiaires. Nous demandons une intervention au niveau des égouts et une amélioration de la ventilation.

Réponse Direction :

2 causes sont identifiées : les utilisateurs enlèvent régulièrement les siphons des douches qui doivent donc être rachetés régulièrement depuis 10 ans. Une nouvelle commande a été lancée pour des siphons.

Les siphons de la partie vestiaire sont sales : une désinfection sera bientôt réalisée

12) Ligne LM : Les salariés demandent une isolation phonique entre le banc de rodage des HP et la ligne de montage LM.

Réponse Direction :

Nous rappelons que le port de protections auditives est obligatoire pour les salariés et d'après le rapport de la médecine du travail ce type d'EPI protège les salariés de manière efficace. A ce jour, les protections auditives sont portées, du moins d'après ce que nous pouvons constater.

La L1 a demandé d'empiéter sur la LM pour étendre la zone du banc de rodage. Ce sera l'occasion pour travailler sur la réduction du bruit.

Ce point a déjà été abordé en CHSCT, le problème est loin d'être simple mais nous recherchons une société spécialisée dans le domaine acoustique afin d'étudier les différentes possibilités de réduction de bruit ambiant.

13) Ligne LS

Le montage des cribles est perturbé par un manque d'approvisionnement de pièces stockées sur le site Einstein (poulie balourd). Quelle action sera prise pour remédier à cette situation

Réponse Direction :

Nous avons subi des retards d'approvisionnement sur les livraisons Einstein pour diverses raisons: écart de stock, retard livraison fournisseurs, fonctionnement du transfert Einstein.

Le fonctionnement s'est amélioré, mais la démarche d'optimisation est loin d'être close.

Prochaine réunion à 8 h 30 le vendredi 17 décembre 2010 en Pouilly Fuissé