



Le Crédit Agricole Touraine Poitou recrute une centaine de salariés chaque année !

Ci-dessous l'article de la Nouvelle République du 07/01/2020 :

< TOURS

Touraine - Poitou : le Crédit Agricole recrute

Publié le 07/01/2020 à 15:59 | Mis à jour le 07/01/2020 à 16:14

Le Crédit Agricole Touraine Poitou embauche une centaine de nouveaux collaborateurs chaque année, parmi 200 métiers.

« Notre objectif, c'est d'être utile au territoire. » Pour Anthony Panier, le directeur des ressources humaines et de la formation, le travail de chacun des 1.550 salariés du Crédit Agricole Touraine Poitou compte, au siège comme dans les 140 points de vente.

« Nous sommes dans le circuit court vis-à-vis de nos clients. » La banque, l'assurance et l'immobilier – 170 collaborateurs à Square Habitat – constitue aujourd'hui ses cœurs de métiers. 50 % des activités sont liées à l'épargne et à l'intermédiation de crédits, l'autre moitié étant consacrée à l'offre de services.

Un client sur trois est un entrepreneur et neuf sur dix sont agriculteurs.

« Les chefs d'entreprise sont accompagnés par 150 conseillers dans nos deux centres d'affaires à Tours et à Poitiers. Nous avons également une quarantaine de personnes formées à l'international », ajoute Anthony Panier qui voit se profiler de nouveaux enjeux : « Notre banque est doublement verte avec l'accompagnement de la transition énergétique. Nous voulons montrer que le développement de cette filière est viable. Ce sont 200 M€ d'encours dans le financement des énergies renouvelables. Nous allons y consacrer 700 millions. Exemple, sept ombrières photovoltaïques ont été financées. Nous en avons une sur le parking du siège à Tours, avec l'ambition de produire 25 % de notre consommation... »

Première banque digitale du territoire, le Crédit Agricole parie sur la formation de ses collaborateurs. « Nous investissons 6 % de la masse salariale, soit l'équivalent d'une semaine de formation par an et par collaborateur. Les plans de formation durent deux mois avant une embauche. Nous avons chaque année une centaine de recrutements et ce sont près de 200 projets professionnels qui sont accompagnés, avec de vraies possibilités de carrière. Un conseiller en gestion reste entre 3 et 5 ans au même endroit. C'est important pour la fidélisation des clients », insiste Anthony Panier.

La banque verte accueille aussi entre 400 et 500 jeunes en apprentissage ou en stage et a mis en place une politique d'accueil du travailleur en situation de handicap.

Bruno Pille

99 salariés recrutés en 2019 pour compenser **110 départs de l'entreprise**, dont 40 ont moins de 5 ans d'ancienneté, ça veut tout dire...

Mais ça, ce n'est pas écrit dans l'article !

Ça vous fait rêver ?

Messagerie : cgatcatp@orange.fr / Facebook : [@cgatcatp](https://www.facebook.com/cgatcatp) / Blog : www.cgatcatp.fr
Salle syndicale Tours : 02.47.39.80.22 / Salle syndicale Poitiers : 05.49.42.36.10

13 mars 2020