



**ITM LOGISTIQUE
ALIMENTAIRE INTERNATIONAL**

**Comité Central (CSE C)
Du 2 et 3 juillet
LA CGT VOUS INFORME**

Tréville le 6 juillet 2020

Réunion ordinaire du CSE central tenue en visio conférence

**PTL 4
2 à 4 ans de retards annoncés**

Comme on l'avait compris depuis quelques mois, à la vue de la non avancée des travaux, la direction a annoncé des retards importants sur le PTL 4.

Rochefort sec ouvrira à l'automne 2022 au lieu de fin 2020. Le frais ouvrira début 2023 entraînant la fermeture sèche de St Dié.

Roulet frais ouvrira au printemps 2022 au lieu de fin 2020. Le sec ouvrira début 2023 entraînant la fermeture sèche de Gournay.

Donzère frais ouvrira fin 2023 au lieu de début 2021. Le sec automatisé ouvrira début 2024 au lieu de fin 2021.

Loriot base centrale ouvrira début 2024 au lieu de fin 2020.

Les explications données par la direction n'ont pas franchement convaincu les élus. Est-ce le gros souci rencontré à Béziers qui a contraint la direction à revoir sérieusement ses plans et ralentir les constructions ? Reconnaisant ainsi tacitement ses erreurs du passé...

Suivant les demandes des élus, la direction ne stoppera pas les départs volontaires et anticipés des bases concernées. Cela va fatalement entraîner des embauches de salariés précaires pour remplacer les salariés qui vont manquer dans les effectifs avant déménagement. La direction n'embauchera pas de CDI en prévision des PSE mais s'engage à prendre des CDD de longue durée. Rappelons que pour certaines bases (comme Loriot) cela représentera près de 4 ans de plus que prévu...

Par contre la direction donnera des précisions sur les EICM, les formations ne pouvant pas débuter trop longtemps avant les notifications de licenciement.

Malgré tous ces retards sur le PTL 4, la direction lancera le **PTL 5** à l'automne.

"REPOUSSER AUX CALENDES GRECQUES"



INTERESSEMENT

Retrouvez ce tract sur le blog de la Cgt Intermarché : http://cgt-intermarche.over-blog.com/et_surhttps://www.facebook.com/CGT-ITM-LAI-538622733171774/

Après la prise en compte des retraitements de l'avenant signé par les 4 autres syndicats, quasiment toutes les bases atteignent leur cout colis. Seules Erbrée, SQF, Bressols,.. n'atteignent pas les objectifs. En cause évidemment les budgets trop ambitieux sur ces bases. Pourquoi toutes les bases mixtes ont-elles les mêmes objectifs alors que les conditions sont forcément différentes? La direction reconnaît que sur les bases où il a été possible de reprendre beaucoup d'anciens salariés de la même activité, les ouvertures se passent beaucoup mieux.

Force est de remarquer que malgré le retraitement des primes de 1000 €, malgré les volumes extraordinaires préparés sur ce trimestre, le cout colis n'est pas assuré pour 2020.

La CGT a continué à demander un 14^{ème} mois en remplacement de cet intéressement injuste qui favorise toujours les mêmes établissements et sanctionne toujours les mêmes autres établissements. Et l'idée de ce 14^{ème} mois commence à faire son chemin dans les têtes des autres syndicats. Alors, qui sait, peut-être un jour ???

Pour la CGT, il faut en finir avec l'intéressement et aller vers de vraies augmentations de salaire et pas des primes hypothétiques du type RCV (primes de productivité) basées sur les budgets montés par les DE sans que les élus ne puissent intervenir.

BASES MIXTES

La cata



Suite au rapport de Sécafi, le CSE C a rendu à l'unanimité un avis défavorable sur les données économiques de l'Entreprise.

Les élus ne comprennent pas les motivations économiques du PTL. Plus les nouvelles bases ouvrent, plus les couts se dégradent. Les remontées des nouvelles bases sont quasiment toujours les mêmes : Malfaçon du terrain, bases trop petites, montées à la va vite avec du matériel « top budget »,... Les conditions de travail se dégradent sous l'effet notamment d'un turn-over beaucoup

trop important, que ce soit les employés ou l'encadrement, personne ne reste.

Finalement, après bien des débats et suivant l'insistance des élus unanimes, la direction a accepté de diligenter une expertise comparative de Sécafi sur les bases mixtes et notamment sur le frais mécanisé. Seule la base d'Avion atteint son budget après quelques premiers mois difficiles.

ENTA

Les élections des ENTA auront lieu début novembre.

Il y aura des listes CGT sur les 4 ENTA mais il faut trouver un maximum de candidats durant cet été et le début de l'automne si on veut que la CGT soit la plus représentative possible pour défendre les intérêts de tous nos chauffeurs.

La direction a accepté sous la pression des élus de distribuer 100 € de chèque vacance à tous les chauffeurs en poste fin juin, ceux-ci étant privés de CSE jusqu'aux élections.

Les tous nouveaux RSS nommés pourront se déplacer sur l'ensemble des agences de leur secteur grâce à l'accord négocié in extremis avant l'été.

Contact RSS CGT : Frédéric Cabrol : cabrol.frederic@orange.fr 06 84 95 27 11

